

Giriş

Şirketimiz, iş süreçlerinde etik değerlere ve adil ticaret ilkelerine bağlılığı temel prensip olarak benimsemiştir. Tedarikçilerimizle olan ilişkilerimiz, bu yüksek standartların korunmasını ve sürdürülebilir bir iş birliğini esas alır. Bu el kitabı, tedarikçilerimizden beklentilerimizi netleştirmek ve etik ilkelere uyumlarını desteklemek amacıyla hazırlanmıştır.

Tedarikçilerimizin bu kılavuzdaki politikaları kabul ederek iş ilişkilerimizi bu ilkelere uygun şekilde yürüteceklerini beyan etmeleri ve bu maddelere uyum sağlamaları beklenir. Bu bağlamda, aşağıdaki politikalar ve prensipler, iş birliğimizin temel taşlarını oluşturur.

Etik İlkeler ve Politikalar

1. Çalışma Koşulları

Zorla Çalıştırma: Hiçbir tedarikçi, çalışanlarını zorla çalıştırma, tehdit, baskı veya sahte iddialar yoluyla istihdam edemez. İş gücü, tamamen gönüllülük esasına dayanmalı ve bireylerin özgür iradeleriyle çalışması sağlanmalıdır.

Çocuk İşgücü: Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına uygun olarak, 15 yaşın altındaki bireyler çalıştırılmaz. 15-18 yaş arasındaki genç işçiler, yalnızca güvenli koşullarda ve yerel yasalara uygun şekilde istihdam edilebilir. Tehlikeli işlerde veya gece vardiyalarında çalıştırılmaları kesinlikle yasaktır.

Taciz ve Ayrımcılık: Tedarikçilerimiz, çalışanlarına yönelik fiziksel, cinsel, psikolojik veya duygusal taciz dahil hiçbir ayrımcı muameleye izin vermemelidir. Irk, cinsiyet, din, siyasi görüş veya diğer bireysel farklılıklar nedeniyle ayrımcılık yapılması kabul edilemez.

Ücretlendirme ve Çalışma Saatleri: Tedarikçilerimiz, çalışanlarına yerel iş kanunlarına uygun ücret ödemeli ve fazla mesai dahil tüm haklarını sağlamalıdır. Çalışma saatleri, ilgili yasal düzenlemeler çerçevesinde belirlenmeli ve haftalık dinlenme süreleri sağlanmalıdır.

2. Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilirlik, şirketimizin temel değerlerinden biridir ve tedarik zincirimizde çevresel, sosyal ve ekonomik dengeleri gözeterek uzun vadeli iş birliğini güçlendirmeyi amaçlar. Tedarikçilerimizin, bu yaklaşıma uygun olarak aşağıdaki alanlarda aktif katkı sağlamaları beklenir:

Çevre

- Çevre dostu malzeme ve üretim teknikleri kullanılması.
- Doğal kaynakların korunması ve enerji tasarrufu sağlanması.
- Atık yönetimi ve geri dönüşüm süreçlerine uyulması.



İş Sağlığı ve Güvenliği

- Güvenli çalışma koşulları sunulması ve risklerin azaltılması için sürekli iyileştirme yapılması.
- İş yerindeki tüm riskler değerlendirilerek çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği için gerekli tedbirlerin alınması.
- Acil durum prosedürleri geliştirilip çalışanlara düzenli eğitim verilmesi.
- Kişisel koruyucu ekipmanlar sağlanmalı ve doğru şekilde kullanımı teşvik edilmesi.

Sosyal Sorumluluk

- Çalışan haklarının korunması ve adil çalışma koşullarının sağlanması.
- Toplumsal projelere ve sosyal sorumluluk çalışmalarına destek verilmesi.
- Eğitim, sağlık ve çevre gibi alanlarda toplum yararına projelere katkı sağlanması.

4. Çıkar Çatışmasının Önlenmesi ve Yönetimi

Çıkar çatışması, profesyonel sorumlulukların ihmal edilmesine ve iş ilişkilerinde güvenin zedelenmesine neden olabilecek durumları ifade eder. Şirketimiz, tedarikçileriyle ilişkilerde bu tür durumların kesinlikle önlenmesini bekler. Bu bağlamda:

- Şirketimizin çalışanlarıyla olan ilişkilerde şeffaf ve tarafsız olunmalı, çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durulmalıdır.
- Şirketimizle tedarikçi arasındaki iş ilişkilerini etkileyebilecek aile bağları, finansal menfaatler veya diğer kişisel bağlantılar varsa, bu durum yazılı olarak etik@bimedteknik.com adresine rapor edilmelidir.

Bu bildirimden ardından, taraflar arasında karşılıklı görüşmeler yapılacak ve gerekli önlemler alınarak hem şirketimizin hem de tedarikçimizin olumsuz etkilenmemesi sağlanacaktır.

Bu politikanın amacı, tedarikçilerimizle uzun vadeli ve güvenilir bir iş ilişkisi kurmak için şeffaflığı sağlamaktır. Çıkar çatışması durumlarının bildirilmemesi, iş ilişkilerinin askıya alınmasına veya sonlandırılmasına yol açabilir.

5. Rekabet ve Adil Ticaret

Tedarikçilerimizin, adil rekabet ilkelerine uygun davranmaları gerekmektedir. Bu kapsamda:

- Rakiplerle fiyat sabitleme, piyasa paylaşımı veya diğer yasadışı anlaşmalara girilmesi kesinlikle yasaktır.
- Ticari bilgiler yalnızca yetkilendirilmiş kişilerle paylaşılmalı ve bu bilgilerin gizliliği korunmalıdır.
- Ticari kararlar, tedarikçilerimizin bağımsız değerlendirmelerine dayanmalı ve dış etkilerden bağımsız olarak alınmalıdır.

6. Rüşvet ve Yolsuzluğun Önlenmesi

Tedarikçilerimizin, şirketimizle iş ilişkileri dürüstlük, şeffaflık ve profesyonellik esaslarına dayanması beklenir. Bu bağlamda rüşvet veya uygunsuz avantaj teklif etmek veya almak kesinlikle kabul edilemez. Ayrıca tedarikçilerimizin, şirketimiz adına kamu görevlilerine veya özel sektörde çalışan bireylere uygunsuz hediye, ikram ya da avantaj sağlamamaları beklenir.

7. Hediye ve İkram

Tedarikçilerimiz ile şirketimiz arasındaki iş ilişkilerinde şeffaflık ve tarafsızlık esastır. Hediye, ikram veya başka herhangi bir kişisel avantaj, iş kararlarını etkileyebilecek bir durum yaratabilir. Bu nedenle tedarikçilerimizden aşağıdaki hususlara dikkat etmeleri beklenir:

Tedarikçilerimizin, şirketimizin çalışanlarına, alınan kararları ve iş ilişkilerini etkileyebilecek finansal veya kişisel menfaatler, hediye, ikram ya da diğer teşvikler sunmaktan kaçınması gerekmektedir.

- Tedarikçilerimizin sunduğu ürün ve hizmetlere yönelik teşvikler, yalnızca işin profesyonel standartlarına uygun olmalıdır.
- Potansiyel uygunsuz durumlar derhal şirketimize bildirilmelidir.
- Bu politikaya uygun hareket etmek hem şirketimizin hem de tedarikçilerimizin uzun vadeli iş ilişkilerinde güvenin korunması açısından önemlidir.

8. Etik İhlallerin Bildirilmesi

Tedarikçilerimiz, etik ilkelerimize aykırı herhangi bir durumla karşılaştıklarında, bunu en kısa sürede şirketimize bildirmelidir.

Şirketimiz, yapılan bildirimleri gizlilik prensiplerine uygun şekilde ele alacak ve ihbarda bulunan tedarikçilerimizi koruyacaktır.

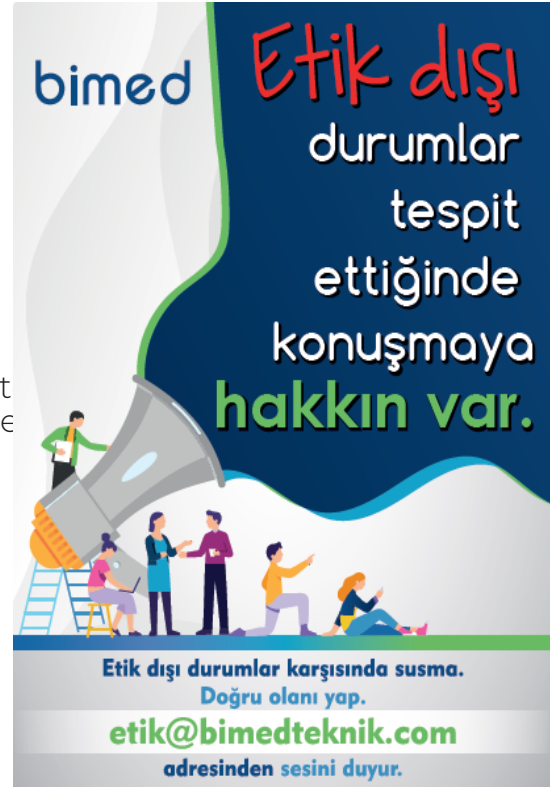
Etik ihlallerin hızlı bir şekilde bildirilmesi, t ilişkilerimizin şeffaflık ve karşılıklı güven te sürdürülebilmesi için kritik öneme sahiptir.

Etik bildirimler için şirketimizin sağladığı iletişim kanalları şunlardır:

E-posta: etik@bimedteknik.com

Telefon: +90 212 8757376/

İç Denetim, Risk ve Uyum Bölümü



9. Politika İhlalinin Sonuçları

Bu etik ilkelere uyulmaması durumunda, tedarikçimizle olan iş ilişkilerimizin askıya alınabileceği veya tamamen sonlandırılabilirliği unutulmamalıdır. Şirketimiz, tedarik zincirinde etik standartların korunması için gerekli tüm adımları atacaktır.

Sonuç

Bu kılavuz, tedarikçilerimizin iş birliği sırasında uyması gereken temel prensipleri ve beklentileri özetler. Şirketimizin etik değerleri ve sürdürülebilirlik anlayışı, güven ve şeffaflık temelinde uzun vadeli bir iş birliği hedefler.,

Tedarikçilerimizin bu kuralları benimsemesi, karşılıklı fayda ve sorumluluk anlayışıyla güçlü bir iş birliğini sürdürmemizi sağlayacaktır. Şirketimiz, etik ilkelerin korunması ve iş ilişkilerimizin bu çerçevede sürdürülmesi için her zaman yanınızdadır.

Herhangi bir sorunuz veya katkı sağlamak istediğiniz bir konu olduğunda, lütfen bizimle iletişime geçmekten çekinmeyiniz. İş birliğiniz ve etik değerlere bağlılığınız için teşekkür ederiz.

Değerli İş Ortağımız,

Bimed Teknik Aletler San. ve Tic. A.Ş. olarak, uzun vadeli iş birliklerinin ortak değerler ve etik iş uygulamaları temelinde gelişeceğine inanıyoruz. Bu bağlamda, iş birliğimizi daha da güçlendirmek adına, "Tedarikçiler için Etik ve Davranış Kuralları" dokümanımızı incelemenizi rica ederiz.

Dürüstlük ve güven ilkelerimize uygun olarak, Bimed Teknik Aletler ile gelecekteki iş birliğiniz, bu dokümanda belirtilen değerlere uyum sağlamanıza bağlıdır. Bu dokümanı imzalayarak, şirketinizin evrensel düzeyde kabul edilen etik standartlara bağlılık gösterdiğini ve bizim için değerli bir iş ortağı olmayı sürdürme iradesinde olduğunu taahhüt etmiş olacaksınız.

Eğer şirketinizin halihazırda benzer ilkeler ve iş uygulamalarını içeren bir "Etik Davranış Kuralları" dokümanı varsa, bunu da aynı şekilde kabul etmekteyiz. Bu durumda, ilgili dokümanın bir kopyasını iş ortağı veri dosyamızda saklanmak üzere bizimle paylaşmanızı rica ederiz.

Herhangi bir sorunuz veya açıklığa kavuşturmak istediğiniz bir konu olması halinde, lütfen İç Denetim Risk ve Uyum bölümümüz ile iletişime geçmekten çekinmeyiniz.

Sizlerle iş birliğimizin devamı için teşekkür eder, ortak etik değerlerimiz çerçevesinde başarılı bir iş ortaklığı dileriz.

Saygılarımızla,

Bimed Teknik Aletler San. ve Tic. A.Ş.

Onay Bilgileri

Firma Adı:

Firma Adresi:

Ad Soyad:

Unvan:

İmza:

Tarih: